



Normandie Sud Eure, un cadre de vie et de travail dynamique

Normandie Sud Eure regroupe 41 communes sur un territoire de 811 km², au sud du département de l'Eure, à la frontière de l'Orne et de l'Eure-et-Loir. À 1h30 de Paris, et proche d'Évreux et de Dreux, ce territoire rural et dynamique offre un cadre de vie privilégié, mêlant nature, patrimoine et vitalité économique.

Avec près de 300 agents, l'INSE œuvre chaque jour au service de ses 38 000 habitants, dans des domaines essentiels : petite enfance, voirie, gestion des déchets, développement local, etc...

Dans ce cadre, et fidèle à ses valeurs de service public de proximité, l'INSE recrute un/une :

DIRECTEUR(RICE) D'ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS (EAJE)

Catégorie A – Filière médico-sociale – Contractuel

Poste à temps complet (37h30 hebdomadaire) – À pourvoir à partir du 24 août 2026

Durée: Contrat de 5 mois

Lieu d'affectation : Verneuil d'Avre-et-d'Itton

Rémunération : entre 1944€ et 2938€ brut mensuels (selon grille indiciaire et expérience) + prime mensuelle + prime annuelle

Avantages : Participation à la mutuelle labellisée, CNAS, RTT, télétravail

Vos missions principales

Sous l'autorité de la Direction de la Petite Enfance, le/la Directeur(trice) d'Etablissement d'Accueil de Jeunes Enfants (AEJE) dirige une structure d'accueil non permanent pour les enfants de moins de 6 ans. Ses missions principales :

- Pilotage du projet d'établissement
 - Analyser les besoins des familles et définir un projet éducatif en cohérence avec les orientations politiques
 - Garantir le cadre réglementaire et les procédures internes
 - Associer les familles et intégrer les enjeux de développement durable et d'égalité
- Relation aux familles
 - Informer, orienter et accompagner les familles
 - Générer les dossiers administratifs et la tarification
 - Adapter l'accueil aux besoins des enfants, y compris en situation de handicap
- Mise en œuvre du projet pédagogique
 - Décliner le projet éducatif en pratiques pédagogiques
 - Harmoniser et accompagner les pratiques professionnelles
 - Aménager les espaces en fonction des besoins de l'enfant
- Management et bientraitance
 - Développer une culture de bientraitance
 - Encadrer, soutenir et accompagner les équipes
 - Prévenir les situations d'usure professionnelle
- Santé, sécurité et bien-être de l'enfant
 - Veiller à la santé, à la sécurité et au bien-être des enfants
 - Repérer les situations à risque et orienter les familles
 - Mobiliser les partenaires médico-sociaux

Votre profil

- Qualifications : Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants (catégorie A, filière médico-sociale), expérience souhaitée sur un poste similaire



- Compétences techniques (savoirs professionnels) :
 - Connaissance des courants pédagogiques et du développement du jeune enfant
 - Maîtrise de l'analyse des pratiques et de l'accompagnement des équipes
 - Conduite de projets éducatifs, sociaux et pédagogiques
 - Pratiques de co-construction avec les familles et soutien à la parentalité
 - Promotion de la bientraitance et application des recommandations professionnelles
 - Repérage des situations à risque (maltraitance, santé) et procédures associées
 - Techniques de communication : écoute active, reformulation, débriefing
 - Connaissances en droit de l'enfant et de la famille
 - Notions de management d'équipe et d'organisation
 - Connaissance des dispositifs d'aides, de la santé et du handicap
 - Prévention, éducation à la santé et besoins fondamentaux de l'enfant
- Compétences générales :
 - Connaissance des politiques publiques enfance-jeunesse et dispositifs locaux/nationaux
 - Maîtrise des métiers de la petite enfance (valeurs, éthique, compétences)
 - Cadres réglementaires, grilles et barèmes de la collectivité
 - Sensibilisation au développement durable et aux pratiques responsables
 - Notions de sociologie et d'anthropologie appliquées à la diversité culturelle et éducative
 - Prévention de l'épuisement professionnel et qualité de vie au travail
 - Connaissances en qualité environnementale et sanitaire

Conditions d'exercice

- Horaires réguliers avec amplitudes possibles selon les besoins du service
- Disponibilité et adaptabilité aux missions et aux exigences institutionnelles
- Connaissance des cadres réglementaires et organisationnels
- Permis B obligatoire

Recrutement

Candidatures à adresser à :

Madame la Présidente de l'Interco Normandie Sud Eure

à recrutement@inse27.fr

Tout renseignement complémentaire pourra être obtenu auprès de la Direction des Compétences Humaines, par téléphone au 02.32.32.94.05 ou par courriel, à l'adresse indiquée ci-dessus.